

## ÉGALITÉ HOMMES – FEMMES

Getelec Guyane adhère pleinement à la charte éthique du groupe VINCI. À ce titre toutes les mesures sont mises en œuvre pour tendre à la plus grande égalité de traitement, de considération et de rémunération des collaborateurs indépendamment de leur sexe.



### Indicateurs Egalité Hommes - Femmes

Les indicateurs publiés ci-dessous pour l'exercice 2020 sont représentatifs des mesures calculables de l'égalité Hommes - Femmes dans la société Getelec Guyane :

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	De 0 à 40 points	Non calculable
Ecart de répartition des augmentations individuelles	De 0 à 35 points	35
% de salariées augmentées à leur retour de congés maternité <a href="#">Configurer les cookies</a>	De 0 à 15 points	Non calculable
Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations	De 0 à 10 points	5
<b>Résultat pondéré de la Société</b>	De 0 à 100 points	<b>Non calculable</b>

